

橋樁金屬股份有限公司

人權政策

橋樁金屬股份有限公司(以下簡稱橋樁金屬)為善盡企業社會責任，致力維護員工基本人權，認同並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國企業與人權指導原則》與《聯合國國際勞動組織公約》等國際公認之人權標準，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，有尊嚴的對待及尊重所有同仁。

適用範圍

橋樁金屬人權政策適用於橋樁金屬及各營運據點，恪遵營運所在地之勞動、性別工作平等相關法規並制定有關人權保障及勞動政策及執行相關措施。

雇用政策

橋樁金屬落實職場多元性，秉持開放、公平的原則，不因個人性別、種族、社經地位、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、國籍、容貌、五官、身心障礙等，而有任何差別待遇或任何形式之歧視。

消除各種形式之強迫勞動和童工、消除僱傭與就業歧視等，禁止騷擾、尊重隱私權，致力營造一個機會均等、有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾之工作環境。

合理工時

橋樁金屬明訂工作時間與延長工時之規範，並定期關心及管理員工出勤狀況。

健康職場

橋樁金屬提供安全健康之工作環境及必要之健康與急救設施，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危險因子，降低職災風險。

協助員工維持身心健康及工作生活平衡，定期辦理員工關懷講座及配合醫師臨場服務，提供相關醫療建議或保健手冊供同仁參閱。

和諧的勞資溝通

為達到充分溝通及有效解決問題之目的，設有意見箱並定期召開勞資會議確保雙方權益。

人權關注事項與人權保障做法：

項目	說明
<p>職場健康與安全</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司已通過ISO14001(環境管理系統)、ISO 45001(職業安全衛生管理系統)之審核及驗證,提供公司員工安全之工作環境。 ● 本公司設有哺集乳室,照護公司內母性同仁的需求,並依勞工健康保護法令之規定,聘有護理人員專職辦理臨場勞工健康服務事宜,亦特約從事勞工健康服務之醫師提供臨場服務。 ● 本公司亦提供所有在職同仁,一般健康檢查,杜絕不法歧視及確保工作機會均等。
<p>嚴禁任何非法歧視</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 嚴禁任何非法歧視,包括種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、膚色、年齡、性別、性傾向、婚姻、容貌、五官、國籍、殘疾、懷孕…等。
<p>禁止強迫勞動</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 禁止使用強迫、威脅、非自願的勞工
<p>禁用童工</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 不得在任何製造工序中使用童工
<p>教育訓練</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 於新進人員訓練進行人權政策及相關人權保障做法之宣導 ● 對部門主管進行預防職場暴力、霸凌之宣導 ● 實施職業安全系列訓練(職業安全衛生訓練、消防訓練、急救訓練…等)
<p>法規遵循</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 在各國的營運活動皆遵守當地所有法律,包括反人口販賣和反奴隸制度的各項法案。